

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
Департамент образования администрации города Дзержинска
**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического
сопровождения»
(МБУ ДПО ЦЭМиИМС)**

П Р И К А З

06.07.2022

№ 135-п

**Об утверждении плана мероприятий по
противодействию коррупции МБУ ДПО
ЦЭМиИМС на 2022 год**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции МБОУ ДПО ЦЭМиИМС на 2022 год.
2. Отменить приказ от 31.03.2021 №64-п «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции МБУ ДПО ЦЭМиИМС на 2021 учебный год».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Р.С.Лукин

Приложение
 УТВЕРЖДЕН
 приказом МБУ ДПО ЦЭМиИМС
 от 06.07.2022 № 135-п

План мероприятий по противодействию коррупционных правонарушений в МБУ ДПО ЦЭМиИМС на
 2022 год

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Совершенствование нормативной базы противодействия коррупции				
1.1	Подготовка проектов локальных нормативных актов департамента образования администрации города Дзержинска по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	По мере внесения изменений в законодательные акты федерального и регионального уровней, муниципальные правовые акты городского округа город Дзержинск	Лукин Р.С.	Формирование нормативной базы по вопросам противодействия коррупции
1.2	Проведение анализа локальных нормативных актов с целью определения возможностей усиления их антикоррупционного потенциала. Разработка и внесение актуальных изменений и дополнений в локальные нормативные акты во исполнение требований действующего федерального и	По мере внесения изменений в законодательные акты федерального и регионального уровней, муниципальные правовые акты	Лукин Р.С.	Создание эффективной нормативной базы по вопросам противодействия коррупции

	регионального законодательства, муниципальных правовых актов городского округа город Дзержинск в сфере противодействия коррупции	городского округа город Дзержинск		
1.3	Проведение постоянного мониторинга действующего законодательства с целью выявления изменений и своевременного их учета в муниципальных правовых актов администрации города Дзержинска, подготавливаемых департаментом образования администрации города Дзержинска, локальных нормативных актах департамента образования администрации города Дзержинска	По выявлению	Лукин Р.С.	Создание эффективной нормативной базы по вопросам противодействия коррупции
1.4	Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договоры требований по соблюдению нормативных документов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	По мере внесения изменений в законодательные акты федерального и регионального уровней, муниципальные правовые акты городского округа город Дзержинск	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Создание эффективной нормативной базы по вопросам противодействия коррупции Снижение уровня коррупции при исполнении должностных обязанностей
2. Развитие и совершенствование организационно-управленческой базы антикоррупционной деятельности				
1	2	3	4	5
2.1	Разработка и утверждение ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции, в том числе по предупреждению бытовой коррупции Реализация утвержденного плана	1 раз в год до 20 декабря	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции

	Проведение анализа выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции	1 раз в год		
2.2	Осуществление приема сообщений граждан и юридических лиц о коррупционных правонарушениях.	Постоянно	Лукин Р.С.	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции Организация информационной открытости Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверки, принятие мер, направленных на противодействие коррупции
2.3	Проведение разъяснительной работы в целях противодействия коррупции и предупреждения конфликта интересов	1 раз в квартал и по мере внесения изменений в законодательные акты	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции
2.4	Подготовка отчета о ходе реализации мер по противодействию коррупции	1 раз в год или по запросу	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции
2.5	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в департаменте образования администрации города Дзержинск и подведомственных ему организациях	По выявлению	Лукин Р.С.	Проверка информации, являющейся основанием для проведения служебных расследований, принятие мер, направленных на противодействие коррупции
3. Организация мониторинга антикоррупционной деятельности				
1	2	3	4	5
3.1	Проведение анализа жалоб, обращений граждан на предмет выявления фактов	1 раз в полугодие	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы с жалобами, обращениями

	коррупции и коррупционно опасных факторов, волокиты и затягивания принятия управленческих решений в деятельности МБУ ДПО ЦЭМиИМС			граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции
3.2	Установление оплаты труда руководителям подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска образовательных организаций в зависимости от результатов работы за год	Ежегодно	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы при установлении оплаты труда работников МБУ ДПО ЦЭМиИМС в зависимости от результатов работы за год
3.3	Проведение инвентаризации муниципального имущества в подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска образовательных организациях на предмет выявления имущества, не используемого для реализации полномочий на предмет соответствия владения, пользования и распоряжения имуществом назначению имущества, целям деятельности, в том числе при сдаче имущества в аренду и безвозмездное пользование	В течение года по графику	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы на предмет соответствия владения, пользования и распоряжения имуществом назначению имущества, целям деятельности, в том числе при сдаче имущества в аренду и безвозмездное пользование
3.4	Осуществление антикоррупционного мониторинга деятельности работников МБУ ДПО ЦЭМиИМС	В течение срока действия плана	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы по антикоррупционной деятельности
3.5	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники муниципального учреждения Нижегородской области, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию	В течение срока действия плана	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы по антикоррупционной деятельности

	конфликта интересов			
3.6	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	В течение срока действия плана	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы по антикоррупционной деятельности
3.7	Осуществление антикоррупционного мониторинга деятельности работников МБУ ДПО ЦЭМиИМС	В течение срока действия плана	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы по антикоррупционной деятельности
4. Организация антикоррупционного образования и воспитания, участие в антикоррупционной пропаганде				
1	2	3	4	5
4.1	Проведение семинаров для учителей общеобразовательных организаций, реализующих программы обществоведческих дисциплин, по внедрению методик обучения, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения и поведения	В течение года	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Повышение уровня знаний учителей общеобразовательных организаций, реализующих программы обществоведческих дисциплин, по внедрению методик обучения, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения и поведения, по противодействию коррупции
4.2	Информирование работников МБУ ДПО ЦЭМиИМС о требованиях действующего законодательства по противодействию коррупции	В течение года	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Повышение уровня знаний работников МБУ ДПО ЦЭМиИМС

4.3	Проведение ежегодного конкурса среди обучающихся «Мы против коррупции»	В течение года	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Формирование отрицательного отношения к коррупции среди обучающихся
4.4	Проведение ежегодного конкурса антикоррупционной направленности для педагогов общеобразовательных организаций города Дзержинска	В течение года	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Привлечение внимания педагогических работников к проблеме коррупции в современном обществе
4.5	Организация подготовки и распространения среди родителей воспитанников и обучающихся подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска организаций, осуществляющих образовательную деятельность, слушателей МБУ ДПО ЦЭМиИМС памяток, информационных листов по вопросам противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Формирование отрицательного отношения к коррупции среди родителей воспитанников и обучающихся подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска организаций, осуществляющих образовательную деятельность, слушателей МБУ ДПО ЦЭМиИМС по вопросам противодействия коррупции
4.6	Контроль за организацией антикоррупционного просвещения в МБУ ДПО ЦЭМиИМС	В течение срока действия плана	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы по организации антикоррупционного просвещения в организации
4.7	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проводимых органом местного самоуправления Нижегородской области	В течение срока действия плана	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы по организации антикоррупционного просвещения в организации
4.8	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Повышение эффективности работы по организации антикоррупционного просвещения в организации
4.9	Разработка методических рекомендаций, памяток и иных информационных	В течение срока действия плана	Лапкина Ю.В.	Повышение эффективности работы по организации

	материалов по вопросам противодействия коррупции			антикоррупционного просвещения в организации
4.10	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Лукин Р.С.	Повышение эффективности работы по организации антикоррупционного просвещения в организации
5. Обеспечение прозрачности работы, укрепление связей с гражданским обществом				
5.1	Обеспечение личного приема граждан	Еженедельно	Лукин Р.С.	Обеспечение возможности для граждан сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
5.2	Прием граждан работников МБУ ДПО ЦЭМиИМС в соответствии с потребностью	Ежедневно	Все работники МБУ ДПО ЦЭМиИМС	Обеспечение возможности для граждан сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
5.3	Организация системы работы с обращениями граждан, в том числе через официальный сайт	Постоянно	Лукин Р.С.	Обеспечение возможности для граждан сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции Повышение качества предоставляемых услуг
5.4	Размещение на официальном сайте департамента образования администрации города Дзержинска информации о результатах конкурсов, соревнований, олимпиад, социальных проектов	Постоянно	Лукин Р.С.	Обеспечение прозрачности работы, укрепление связей с гражданским обществом Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции

5.5	Формирование системы общественного контроля и оценки коррупционности путем включения представителей педагогических общественных объединений, советов, ассоциаций в составы комиссий, групп, советов, иных совещательных органов	Постоянно	Лукин Р.С.	Обеспечение прозрачности работы, укрепление связей с гражданским обществом Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
5.6	Реализация системы взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с департаментов образования администрации города Дзержинска	Постоянно	Лукин Р.С.	Обеспечение прозрачности работы, укрепление связей с гражданским обществом Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
5.7	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Постоянно	Лукин Р.С. Лапкина Ю.В.	Пресечение коррупционных правонарушений
5.8	Формирование системы репрезентативной выборки состава экспертов, привлекаемых к конкурсным и иным экспертизам	Постоянно	Лукин Р.С.	Обеспечение прозрачности работы, укрепление связей с гражданским обществом
5.9	Ежегодное представление руководителей муниципального учреждения Нижегородской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	До 30.04.2021	Лукин Р.С.	Обеспечение прозрачности работы, укрепление связей с гражданским обществом
6. Совершенствование деятельности по размещению муниципального заказа в целях противодействия коррупционным правонарушениям				
1	2	3	4	5
6.1	Обеспечение размещения заказов для нужд подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска организаций в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе	Постоянно	Лукин Р.С.	Обеспечение контроля, анализа за использованием бюджетных средств в соответствии с требованиями соблюдения действующего законодательства

	в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»			
--	--	--	--	--