

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
Департамент образования администрации города Дзержинска
**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического
сопровождения»
(МБУ ДПО ЦЭМиИМС)**

П Р И К А З

06.07.2022

№ 136-п

Об утверждении положения об
антикоррупционной политике в новой
редакции

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О
противодействии коррупции, решением общего собрания работников
(протокол №3 от 06.07.2022г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об антикоррупционной политике в новой редакции (Приложение).
2. Хлопковой Н.В., заведующей канцелярией, ознакомить всех работников МБУ ДПО ЦЭМиИМС с положением об антикоррупционной политике в новой редакции.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Р.С.Лукин

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБУ ДПО ЦЭМиИМС
Протокол №3 от 06.07.2022

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ ДПО ЦЭМиИМС
от 06.07.2022г. №136-п

**Положение
об антикоррупционной политике**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр экспертизы, мониторинга и информационного методического сопровождения» (далее – Центр) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельность.

1.2. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон №273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Центра, являются Федеральный закон от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав Центра, другие локальные акты.

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Центра, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Центра работы или предоставляющие услуги по контракту.

1.4. В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона №273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Центре, могут включать:

- определение ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Центра с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Центра;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Центра;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.5. В Центре ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Центра.

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Центра является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции.

2.1.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Центр вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица

либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Центра) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Центра) и правами и законными интересами Центра, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Центра, работником (представителем Центра) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя Центра), связанная с возможностью получения работником (представителем Центра) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Центре;
- выявление и предотвращение вовлечения работников Центра в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Центр в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Центра;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

2.3. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;

- незамедлительно информировать директора Центра, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство Центра о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентам или иными лицами;

- сообщить директору Центра или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Центра

3.1. Система мер противодействия коррупции в Центре основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам:

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.1.2. Принцип личного примера руководства:

Ключевая роль руководства Центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников:

Информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

Применение в Центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

Неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости:

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Центре антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Реализация антикоррупционной политики в Центре

4.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в Центре создается антикоррупционная комиссия.

4.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве пять человек. В ее состав входят:

- заместитель директора;
- юрисконсульт;
- методист.

4.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются директором Центра и меняются каждый год.

4.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый директором Центра.

4.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Центра, которые могут привести к коррупционным действиям.

4.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, знакомиться с личными делами работников Центра.

4.7. Любой работник Центра вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

4.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает директору Центра.

4.9. Директор Центра на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

4.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение работником Центра коррупционных действий, комиссия вместе с первичной профсоюзной организацией проводят беседы с указанным работником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют директору Центра рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных работников в целом, выявляют работников попадающих в группу риска по схожим причинам.

4.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Центра, комиссия обязана немедленно доложить об этом директору Центра для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Центра.